**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН**

**ЧЕРЕМУШКИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 15 июня 2022г. п. Черемушки № 17-87р**

**О внесении изменений в решение от 14.02.2022г № 12-66р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Черемушкинского сельсовета Балахтинского района»**

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Черемушкинского сельсовета Балахтинского района, Черемушкинский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1.Внести изменения в решение от 14.02.2022г № 12-66р « Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Черемушкинского сельсовета Балахтинского района» согласно приложению.

2. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на бухгалтера Черемушкинского сельсовета Малявко Т.В.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельская новь», но не ранее 01.07.2022 года.

Заместитель Председателя сельского

Совета депутатов Н.Л. Плетнёв

Глава

Черемушкинского сельсовета М.А.Полухин

Приложение к решению

Черемушкинского сельского

Совета депутатов

от 15.06.2022г. № 17-87р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**ЧЕРЕМУШКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в администрации Черемушкинского сельсовета Балахтинского района (далее – муниципальные служащие).

2. Оплата труда муниципальных служащих в администрации Черемушкинского сельсовета Балахтинского района является расходным обязательством Черемушкинского сельсовета.

**2. Система оплаты труда муниципальных служащих**

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**3. Должностные оклады**

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (по 8 группе муниципальных образований) |
| Заместитель главы муниципального образования | 5642 |
| Обеспечивающие специалисты | |
| Главный бухгалтер | 5105 |
| Бухгалтер | 4599 |
| Специалист 1-й категории | 4599 |
| Специалист 2-й категории | 3779 |

**4. Надбавка за классный чин к должностным окладам**

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина, в порядке установленном краевым законодательством.

**5. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки (в % от должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

3.Установленные набавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

**6. Надбавка за выслугу**

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

**7. Денежное поощрение**

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Предельными размерами ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны являются размеры указанных ежемесячных процентных надбавок.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» составляет 50%, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10%, без проведения проверочных мероприятий – 10%.

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных подразделениях в размере 10% за стаж от 1 до 5 лет, 15% за стаж от 5 до 10 лет, 20% за стаж от 10 лет и выше.

Выплаты ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

-за выполнение заданий особой важности и сложности;

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

- за продолжительную и безупречную службу.

2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Черемушкинского сельского Совета депутатов.

**10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплат производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утверждаемым решением Черемушкинского сельского Совета депутатов.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Черемушкинского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, решением Черемушкинского сельского Совета депутатов о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**13. Порядок формирования предельного фонда оплаты труда муниципальных служащих**

1. При расчете предельного размера фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52 |

2. В предельный фонд формирования оплаты труда муниципальных служащих не включаются:

- фонд оплаты Главы сельсовета;

- выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих.

3. Среднемесячный базовый должностной оклад для расчета предельного размера фонда оплаты труда определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности "ведущий специалист".

4. Предельный фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

5. Общее количество должностных окладов, учитываемое при расчете предельного размера фонда оплаты труда, установленное пунктом 1 порядка формирования предельного фонда оплаты труда муниципальных служащих, увеличивается на 10 процентов для выплаты премий. Объем средств, предусматриваемый на выплаты премий, не может быть использован на иные цели.