**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРЕМУШКИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА** **КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 декабря.2024 г. с. Черемушки №67

О внесении изменений и дополнений в постановление от 07.03. 2024 г. № 24 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников администрации Черемушкинского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

 В соответствии с решением Черемушкинского сельского Совета депутатов от 25.12..2024г. № 35-146р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Черемушкинского сельсовета Балахтинского района Красноярского края», Уставом Черемушкинского сельсовета, Балахтинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Черемушкинского сельсовета Балахтинского района от 07.03.2024 г. № 24 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников администрации Черемушкинского сельсовета по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» следующие изменения:
	1. дополнить пунктом 12 в следующей редакции:

«12. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (3)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,
за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

* 1. допонить приложением 3:

Приложение № 3

 к Порядку

РАЗМЕР

ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ ПО ДОЛЖНОСТЯМ НЕ ОТНЕСЕННЫМ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование | Индикатор |
| Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязаностей | % исполнения | 100% | 50% |
| Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения | задание выполнено | в срок, в полном объеме | 50% |
| Достижение высоких результатов в работе за определенный период | оценка результатов работы | наличие динамики в результатах | 50% |
| Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий | наличие важных работ, мероприятий | участие | 50% |

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на бухгалтера.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельская новь», но не ранее 01.01.2025г.

 Глава сельсовета М.А.Полухин